

Samtal med chef, handledare och examinand

Avsätt 45–60 minuter för samtalet vid planering av praktikdagen, gärna mot slutet av dagen när du och examinanden hunnit gå igenom allt material.

Lyft frågor eller tankar som känns viktiga från det du och examinanden pratat om under dagen.

Ställ förtydligande frågor kring arbetsmiljön, organisationen, ev byten av handledare etc om du inte fått en klar bild av denna via examinanden.

Om du känner tveksamheter kring examinandens kompetens behöver du nyttja samtalet till att fånga in chefens och handledarens uppfattningar om hur examinanden presterar i vardagsarbetet. Medicinsk kompetens? Samarbetsförmåga? Klagomål från patienter?

Se samtalet i övrigt som ett tillfälle där examinand, handledare och chef kan utvärdera vad som varit bra under examinandens ST-tid och hur tankarna ser ut framåt. Exempel på frågor kan vara:

Hur har ST-läkaren påverkat vårdcentralen och tvärtom?

Hur har chefen varit delaktig i ST-läkarens utbildning? Hur uppfattar hen ST-läkarens styrkor? Finns områden som behöver utvecklas?

Hur har handledare och ST-läkare påverkat varandra, och vad tar de med sig till nästa ST-handledarrelation?

Hur ser framtidsplanerna ut för ST-läkaren?

Hur tänker chef kring framtiden för vårdcentralen och andra/ kommande ST-läkare?

Ge lite peppande feedback för att de har/haft en ST-läkare som är tillräckligt ambitiös för att göra specialistexamen!