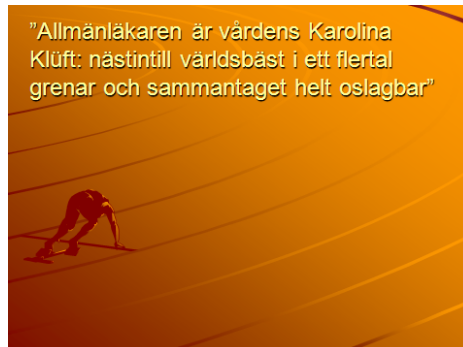


SFAM X – SFAM Gävleborg

Förslag till Verksamhetsplan 2019



1. Årsmöte – Läkardagar 20 och 21 mars En Workshop om situationen och framtiden för att tillsammans inventera och utbyta idéer, främst inriktat på läkarbemanningen och nyrekryteringen.
2. Fortsatt Medlemsvärvning – öka antalet medlemmar genom aktiva medlemsvärvningsinsatser.
3. Kvar från förra året: Utveckla sociala gemenskapen mellan länets läkare på hälsocentralerna: Stor bal en gång per år? Läkarpubar på olika ställen? Familjedag på JärvZoo? Stadsvandringar? Skogsvandringar? – *Arbetsgrupp sätts samman som tar fram sociala aktiviteter*
4. Dela ut stipendium årsmöte 2020, ta in nomineringar
5. Delta på Kvalitetsdagar m.fl. möten som arrangeras av SFAM centralt.
6. Kontakt med HVK angående Fortbildningssamordnare i hela länet och att tid och pengar avsätts till detta viktiga uppdrag.
7. Arbeta fram plan för hur vi kan förankra nedanstående idé så att vi får övergången mellan ST-läkare och specialist mjukare:

Nyfärdig specialist:
 - Treåriga skraddarsydd kompetensplan med tid avsatt, inskrivet i kontrakt
 - Utsedd mentor som kan ge ett stöd under de första tre åren
 - Möjlighet till sidouppdrag och att tid avsätts till detta
 - *Mål: Göra övergången från ST-läkare till färdig specialist mjukare och bli en attraktiv arbetsgivare även för specialister.*
8. Varje medarbetare ska ha en utbildningsplan och den ska redovisas till HVK en gång per år – har varit som en belastning, ej redovisa till HVK
Fortbildning – inte bara kurs utan även FQ, kreativ lärandemiljö.
Golden standard för Fortbildning

Idéer:

Lokadagarna = Orbadendagarna (heldag dubblerad) för alla, med fest med utdelning på kvällen av stipendium (Även bästa ST-uppsats premieras och de får ett stipendium på 10 000 kr ett för Örebro och ett för Värmland Hon sa att det var landstingen som garanterade ev. förlust. Hur kan vi få våra chefer att se det som en utbildning dit alla ska åka?)

